

## ÉDUCATEUR(-TRICE) DE JEUNES ENFANTS

La Communauté de Communes Pays Rhin-Brisach recrute pour son pôle Petite Enfance, **un(e) éducateur/trice de Jeunes Enfants** en CDD jusqu'au 24 décembre 2020 et à pourvoir au plus vite (en septembre).

**Finalité du poste :** Sous l'impulsion des directives de la responsable de structure et dans le cadre du projet d'équipe, mène des actions d'éducation, d'animation et de prévention qui contribuent à l'éveil et au développement global des enfants de 2 mois à 3 ans.

### ACTIVITÉS PRINCIPALES

- Assurer l'accueil des enfants et des parents ou substituts parentaux.
- Veiller à la sécurité de l'enfant tant physique que psychique.
- Initier les dimensions éducatives et pédagogiques et accompagner les équipes.
- Assurer la continuité en l'absence du responsable d'établissement.

### ATTRIBUTIONS

#### Accueil des enfants et des parents ou substituts parentaux

- Être à l'écoute et savoir dialoguer avec l'enfant et sa famille : assurer les transmissions verbales et écrites, soutenir et accompagner la parentalité, accompagner la séparation. Etablir la continuité entre vie familiale et vie collective. Accompagner l'enfant dans l'apprentissage des règles de vie en collectivité (respect d'autrui, respect de l'environnement, etc.) et d'hygiène corporelle.
- Orienter l'équipe dans la réponse apportée aux besoins fondamentaux des enfants, et dans l'accompagnement de l'enfant dans ses apprentissages quotidiens.
- Contribuer au développement de relations harmonieuses entre les enfants par le biais de la coordination pédagogique (observation – analyse – restitution auprès de l'équipe).

#### Initier les dimensions éducatives et pédagogiques et accompagner les équipes

- Veiller et contribuer au bien-être de l'enfant au niveau physique, physiologique et psychologique, dans les différents moments de vie.
- Favoriser le développement, l'épanouissement, le développement de l'enfant.
- Animer les réunions d'équipe pour l'élaboration du calendrier d'animations/activités, conception, élaboration, suivi et évaluation du projet éducatif.
- Participer à des réunions d'analyse de la pratique.
- Partager ses connaissances psychopédagogiques.
- Initier des supports pédagogiques en lien avec les choix pédagogiques et en collaboration avec l'auxiliaire de puériculture et des agents sociaux.
- Fabriquer des éléments éducatifs (supports, aménagement et décoration des lieux de vie).
- Participer aux différents projets d'achat (mobilier, jeux, matériels, ...).
- Encadrer et animer des activités (sous-groupes).



## Veiller à la sécurité de l'enfant tant physique que psychique

- Appliquer et veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité relatives aux enfants : respect du régime alimentaire (intolérance, allergies), des protocoles d'hygiène, de sécurité et d'urgence.
- Participer à la surveillance médicale des enfants et appliquer les protocoles de suivi médical (fièvre, agents infectieux, blessures) et assurer la transmission auprès du responsable d'établissement. Administration antipyrétique, et médicaments d'urgence.
- Mener des actions de prévention et d'éducation à l'hygiène et à la sécurité.
- Repérage de troubles éventuels de l'enfant, informer la responsable et participer au suivi spécifique en collaboration avec d'autres intervenants.

## Assurer la continuité en l'absence du responsable d'établissement

- Suivre les mouvements d'équipe et rendre compte au responsable du Pôle Petite Enfance.
- S'assurer du bon fonctionnement de l'établissement.
- Alerter en cas de dysfonctionnement.
- Assurer le rôle de référent d'établissement auprès de l'équipe.
- Assurer les commandes de repas auprès du traiteur.
- Réceptionner le courrier et faire suivre au sein du pôle.

## Activités secondaires

- Encadrer les stagiaires et contribuer à leur formation.
- Actualiser les pratiques, le cadre de pensées, et transmettre aux équipes.

## SPÉCIFICITÉS DU POSTE

- Horaires variables, flexibilité de l'agent au regard des plannings et des lieux d'intervention.
- Contacts fréquents avec des enfants atteints de maladies bénignes et récidivantes.
- Travail en équipe pluridisciplinaire, avec mobilité dans différents lieux d'accueil : Multi-accueil, halte d'enfants itinérante.
- Postures professionnelles à risque (vie au sol, portage, mobilier de petite taille).
- Travail dans un environnement à niveau sonore important.
- Encadrement régulier de stagiaires et jury d'examen (DE d'EJE).
- Interactivité avec les différents membres de l'équipe.
- Présence d'une EJE référente au sein de chaque groupe d'enfants qui saura situer sa fonction de référent au sein de son équipe.
- Déplacements ponctuels chez les fournisseurs.

## MARGE D'AUTONOMIE

- Autonomie complète dans la cohérence du projet éducatif et se réfère toutefois à l'éducatrice référente et au responsable d'établissement pour validation.
- Autonomie relative dans la mise en œuvre du projet éducatif retenu.



## INTERLOCUTEURS

**Interne :** relation quotidienne avec l'ensemble des professionnelles de l'établissement d'accueil.

- Relations fréquentes avec l'ensemble des agents du Pôle Petite Enfance.
- En relation ponctuelle avec les services du pôle culture et animation de la collectivité.

**Externe :** relations quotidiennes avec les enfants et leurs familles.

- Relation avec les intervenants extérieurs (ex : médiathèque, animateurs éveil musical...).
- Contacts ponctuels avec les professeurs/formateurs des stagiaires accueillis.
- Relations ponctuelles avec les professionnels de l'accueil spécifique (psychomotricienne, professionnels et pédiatres du CAMSP Centre d'Actions Médicales Spécialisées et Précoces).
- En lien avec le médecin de la PMI.

## COMPÉTENCES

**Savoir :**

- Expertise du développement psychomoteur de l'enfant (physique et psychologique).
- Rôle de l'EJE dans le cadre d'un projet d'accueil individualisé (PAI) lié à une situation de handicap ou de maladie chronique.
- Maîtrise des principes d'hygiène et de sécurité (enfant et environnement).
- Maîtrise des procédures et services d'urgence.
- Maîtrise des techniques d'animation, de jeux, d'activités et d'éveil.
- Connaissance du fonctionnement des collectivités locales.

**Savoir-être :**

- Sens des responsabilités.
- Écoute, attention, bienveillance.
- Patience, tolérance.
- Disponibilité, adaptabilité, empathie.
- Rigoureux, méthodique et réactif.
- Bonne résistance au stress environnant.

**Savoir-faire :**

- Capacité à travailler en équipe, pour l'EJE référence capacité à fédérer l'équipe.
- Transmettre ses connaissances et ses compétences.
- Orienter les choix pédagogiques.
- Observer, analyser les situations, partager et réajuster.
- Rendre compte.
- S'adapter à la diversité sociale et culturelle des familles, impulser la notion de non jugement des usagers, des situations et des membres de l'équipe et en être garant. Respecter la confidentialité.
- Preuve d'une importante capacité d'initiative et de créativité.

## RÉMUNÉRATION

Statutaire selon le cadre d'emploi. **Régime indemnitaire RIFSEEP :**

- Indemnité mensuelle en lien avec le répertoire des emplois
- CIA : complément indemnitaire annuel correspondant au traitement indiciaire brut détenu au mois de novembre de l'année.

Titres restaurant (valeur faciale 8€ par jour participation employeur à hauteur de 60%), participation à la protection sociale complémentaire (mutuelle 28 €/mois, prévoyance 17.50 € /mois).

**Merci d'adresser votre candidature (CV + lettre de motivation)**

**à : [recrutement@paysrhinbrisach.fr](mailto:recrutement@paysrhinbrisach.fr)**

