



ÉCOLE
SUPÉRIEURE
DE PRAXIS
SOCIALE

L'École Supérieure de Praxis Sociale recherche

un.e Responsable de Pôle

pour son pôle Formation Continue Thématique, Analyse de la Pratique Professionnelle et de l'Intervention sociale.

L'École Supérieure de Praxis Sociale (ESPS), centre de formation multi-filières en travail social, porte des activités de formation, de recherche et de développement adaptées aux besoins et évolutions qui traversent l'intervention sociale et médico-sociale. Elle s'engage ainsi à soutenir les innovations permettant de contribuer à la transformation du travail social et de ses formations.

Elle propose :

- des formations des niveaux 3 au niveau 7, au sein des deux pôles de formation (initiale et continue),
- des formations continues thématiques et groupes d'analyse de la pratique professionnelle,
- des activités de recherche.

Depuis le 1^{er} janvier 2021, l'ESPS a intégré l'association OREE et ses activités d'intervention sociale qui se déclinent dorénavant au sein de la Maison Orée :

- L'Action Parents – Incarcérés – Enfants – Séparés (APIES) dans le but de favoriser le lien entre enfants et parents incarcérés ;
 - La Médiation Familiale ;
 - L'Accueil Parents Enfants (APE) : lieu d'écoute et de rencontre.
-

Dans le cadre de son développement, l'École Supérieure de Praxis Sociale, recrute **Un.e Responsable de Pôle (H/F)**.

Missions

Chargé.e du pôle de la Formation Continue Thématique (FCT), Groupe d'Analyse de la Pratique Professionnelle (APP) et de l'Intervention Sociale, sous la responsabilité de la Direction Générale, le(a) Responsable de Pôle aura pour missions :

Le développement des activités de FCT et APP :

- Développer l'offre de formation au regard des enjeux et besoins des secteurs professionnels, en écho aux transformations sociales attendues,
- Ancrer les formations dans les évolutions du champ de la formation (modularisations, certifications, ...),
- Impulser les innovations pédagogiques et créatives en fonction des besoins clients et du champ professionnel,
- Assurer la coordination des actions et dispositifs de formation,
- Évaluer les actions et veiller à la qualité des formations,
- Adapter les offres de formations aux évolutions numériques,
- Recruter des formateurs occasionnels.

La coordination des activités d'intervention sociale :

- Assurer la coordination des actions menées,
- Ajuster les actions aux besoins des publics,
- Soutenir les professionnels dans leurs activités quotidiennes,
- Développer de nouveaux projets,
- Développer le partenariat,
- Réaliser les projets et bilans destinés aux différents financeurs,
- Garantir le bon fonctionnement du service.

Le management d'une équipe :

- Encadrer une équipe pluridisciplinaire et animer des réunions,
- Assurer la responsabilité hiérarchique au sein du Pôle,
- Animer les échanges et la coopération au sein des équipes sous sa responsabilité,
- Participer aux recrutements des salariés de son pôle,
- Effectuer les entretiens d'évaluation des salariés de son pôle,
- Accompagner et développer les compétences des salariés de son service en lien avec de service des ressources humaine
- Anticiper et organiser l'allocation des ressources humaines en étroite collaboration avec la Direction Générale,
- Participer au conseil de direction pour une déclinaison réactive et cohérente des orientations générales,
- Veiller à la bonne organisation du pôle pour le bon déroulement des actions.

Contribution à la dynamique institutionnelle :

- Superviser et participer aux réponses aux appels d'offre et aux appels à projets,
- Maintenir une dynamique de réflexion et d'initiative de projet en lien avec les domaines d'activités proposés par la maison Orée,
- Animer des recherches en lien avec les activités d'intervention sociale,
- Contribuer à l'organisation, à l'animation et au développement d'un réseau de partenaires au niveau national et international (professionnels, structures du secteur, autres EFTS et Universités),
- Participer à des groupes de travail sur le plan local, régional, national et international,
- Représenter son pôle et les activités qui en relèvent auprès des autorités,
- Veiller à l'articulation des actions pédagogiques avec les autres pôles,
- Garantir l'application des réglementations et de la démarche qualité.

Connaissances et compétences attendues :

- Compétences en ingénierie pédagogique, en animation, en conception de projet, en accompagnement, et d'une aptitude à travailler en équipe,
- Capacité à concevoir un projet de formation avec l'équipe pédagogique et des enseignements en fonction des objectifs visés et de la progression pédagogique des formations concernées,
- Connaissance approfondie du secteur social et médico-social,
- Capacité de mobiliser la pédagogie active pour l'animation des groupes,
- Bonnes capacités relationnelles, le sens de la pédagogie et de l'innovation, de la conception et de l'organisation,
- Capacité de gestion du stress à l'environnement et au public – capacité de prise de distance – créativité,
- Compétences managériales,

- Bonne maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint...) et des compétences en développement numérique seraient appréciées.
- Connaissance du développement de l'enfant, des effets de la séparation, de la clinique du psycho trauma (effets de la violence conjugale, des maltraitances...),
- Connaissance et expérience auprès de parents en situation difficile (précarité sociale, économique, psychique...),
- Connaissance de la pathologie du lien parent-enfant,
- Connaissance du dispositif des visites médiatisées et de la médiation familiale,
- Capacité de travailler en partenariat avec les services sociaux/pénitentiaires/justices/médicaux et paramédicaux,

Profil :

Titulaire d'un Diplôme d'État en travail social de niveau 6 et d'un Master en Sciences Sociales ou d'un titre équivalent, vous justifiez d'une expérience professionnelle significative dans l'encadrement d'équipe au sein du secteur éducatif et social ou de la formation.

Candidature :

Le poste à temps complet en CDI est à pourvoir, dès que possible.

Classification : Cadre classe 1 – CCN 66, 35 heures hebdomadaires

Rémunération : cadre, selon la CCN du 15/03/1966

Merci d'envoyer votre candidature, lettre de motivation et CV, par mail à l'attention de Madame Chantal Mazaëff, Directrice générale, à l'adresse suivante : direction@praxis.alsace.

La date limite de réception des candidatures est fixée au 31 mai 2022.